



**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESE PER L'ITALIA

CATANIA  
AREA LAVORO E RELAZIONI SINDACALI  
RESPONSABILE Dr.ssa SILVIA CARRARA

Circolare n.3/2011

## **Rinnovo del CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.**

Il 6 aprile 2011 la Confcommercio insieme alla Fisascat Cisl e la Uiltucs Uil ha sottoscritto l'accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale di lavoro del Terziario di mercato, Distribuzione e servizi che avrà una durata triennale e regolerà, fino al 31 dicembre 2013, la parte economica e normativa dei rapporti di lavoro per i dipendenti del settore.

Di seguito si riportano le maggiori novità introdotte dall'Accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

### **Aumenti retributivi**

Gli aumenti economici sono stati protratti per un triennio, compatibili con il valore economico di riferimento concordato tra le parti, conosciuto come IPCA (Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato per i paesi europei), che prevede un incremento lordo medio (quarto livello) di 86 euro fino al 31 dicembre 2013.

**La decorrenza dell'aumento – non assorbibile - salvo clausola espressa di anticipo sui futuri aumenti contrattuali, è fissata al mese di gennaio 2011. con l'erogazione degli importi arretrati dalla retribuzione del mese di marzo 2011.**

Le decorrenze e gli importi dell'aumento, al quarto livello, sono i seguenti:

- 10 euro dal 1° gennaio 2011
- 13 euro dal 1° settembre 2011
- 15 euro dal 1° aprile 2012
- 16 euro dal 1° ottobre 2012
- 16 euro dal 1° aprile 2013
- 16 euro dal 1° ottobre 2013.

### ***Indennità di funzione per i Quadri***

L'indennità di funzione per i lavoratori inquadrati come quadri è incrementata, a partire dal 1° gennaio 2013, di 10,00 euro mensili lordi.



**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESE PER L'ITALIA

CATANIA  
AREA LAVORO E RELAZIONI SINDACALI  
RESPONSABILE Dr.ssa SILVIA CARRARA

## **CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO**

In assenza di accordi di secondo livello, territoriali od aziendali, è stato introdotto l'elemento economico di garanzia il cui importo, per i III e IV livelli, è pari a:

- € 100,00 per le aziende fino a 10 dipendenti
- € 125,00 per le aziende con oltre 10 dipendenti.

L'elemento di garanzia verrà erogato con la retribuzione del mese di novembre 2013 e non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto di legge o contrattuale.

## **BILATERALITA' E WELFARE CONTRATTUALE**

### *EBT e Welfare contrattuale*

Per rafforzare la coerenza della bilateralità sono stati individuati, in linea con la recente circolare del Ministro del Lavoro, adempimenti obbligatori ed alternativi nei confronti delle aziende che omettano il versamento delle quote previste dall'articolato contrattuale.

Il contributo a carico del datore di lavoro dovuto per l'Ente Bilaterale (per la provincia di Catania pari allo 0,25% calcolato su paga base e contingenza) resta invariato se l'azienda aderisce all'ente. Se non aderisce il datore di lavoro deve corrispondere al lavoratore lo 0,30% di paga base e contingenza per 14 mensilità, da corrispondere come elemento distinto della retribuzione e che dal mese di aprile 2011 rientra nella retribuzione di fatto

I datori di lavoro che non provvedono ad iscrivere al fondo EST i propri dipendenti dovranno aggiungere alla retribuzione un Edr non assorbibile pari a 15 € per 14 mensilità.

Sono state modificate le quote di contribuzione dovute al Fondo EST a QUAS secondo le misure e scadenze di seguito specificate:

**EST:** dal 1 gennaio 2014, per i lavoratori a tempo parziale il contributo a carico azienda sarà di 10 euro mensili per ciascun iscritto.

dal 1 giugno 2011, il contributo a favore del Fondo è incrementato di euro 1,00 mensile, a carico del lavoratore.

dal 1 gennaio 2012, il contributo a carico del lavoratore è incrementato ulteriormente di euro 1,00 mensile.

**QUAS:** dal 1 giugno 2011 il contributo annuo a favore della Cassa è pari a euro 350,00 a carico del datore di lavoro e di euro 56,00 a carico del lavoratore appartenente alla categoria dei Quadri.



**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESE PER L'ITALIA

CATANIA  
AREA LAVORO E RELAZIONI SINDACALI  
RESPONSABILE Dr.ssa SILVIA CARRARA

### **INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

#### *Prova*

E' stato prolungato il periodo di prova previsto per il IV e V livello, pari ora a 60 giorni, nonché per il VI e VII, per una durata complessiva di 45 giorni .

### **SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO**

#### *Permessi retribuiti*

Per i lavoratori che saranno assunti successivamente alla sottoscrizione dell'accordo, Indipendentemente dai regimi di orario adottati in azienda, le ore di permesso previste dai commi terzo e quarto dell'art. 146 verranno riconosciute in misura pari al 50%, decorsi due anni dall'assunzione e in misura pari al 100% decorsi quattro anni dall'assunzione.

Viene, inoltre, precisato che in caso di trasformazione in contratto a tempo indeterminato di contratti di apprendistato, contratti a tempo determinato e contratti di inserimento, il computo dei 48 mesi decorrerà dalla data della prima assunzione, considerando esclusivamente i periodi di iscrizione nel libro unico del lavoro.

#### *Malattia*

E' stato introdotto un intervento, unico tra tutti i contratti collettivi nazionali, che prevede la lotta agli abusi legati all'assenteismo per malattia potenziando tra l'altro le tutele a favore dei lavoratori colpiti da gravi patologie.

In tale ottica è stato previsto che, ferma restando la durata del periodo di comporto di cui all'art. 175, il trattamento economico da corrispondere al lavoratore nei primi tre giorni di malattia (c.d. carenza), nel corso di ciascun anno di calendario (1 gennaio – 31 dicembre), sia graduata nelle seguenti misure:

- 100% per i primi due eventi morbosi
- 66% per il terzo ed il quarto evento morboso

a partire dal quinto evento tale trattamento economico cesserà di essere corrisposto.

Il meccanismo di calcolo "a scalare" della carenza di malattia decorre dal 1 aprile 2011.



# CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

CATANIA

AREA LAVORO E RELAZIONI SINDACALI  
RESPONSABILE Dr.ssa SILVIA CARRARA

tabelle degli incrementi retributivi e degli arretrati.

	Decorrenza 1/1/ 2011	Decorrenza 1/9/2011	Decorrenza 1/4/ 2012	Decorrenza 1/10/ 2012	Decorrenza 1/4/ 2013	Decorrenza 1/10/ 2013	Totale
QUALIFICATI LIVELLI							
Quadro	17,36	22,57	26,04	27,78	27,78	27,78	149,31
I	15,64	20,33	23,46	25,02	25,02	25,02	134,49
II	13,53	17,59	20,29	21,64	21,64	21,64	116,33
III	11,56	15,03	17,34	18,50	18,50	18,50	99,43
IV	10,00	13,00	15,00	16,00	16,00	16,00	86,00
V	9,03	11,75	13,55	14,45	14,45	14,45	77,68
VI	8,10	10,54	12,17	12,98	12,98	12,98	69,75
VII	6,94	9,03	10,42	11,10	11,10	11,10	59,69
OPERATORI DI VENDITA							
decorrenza	1/1/2011	1/9/2011	1/4/2012	1/10/2012	1/4/2013	1/10/2013	Totale
I categoria	9,44	12,28	14,16	15,10	15,10	15,10	81,18
II categoria	7,92	10,30	11,88	12,68	12,68	12,68	68,14

## MINIMI CONTRATTUALI da gennaio 2011

### QUALIFICATI

Livelli	Parametri	paga base dal 1-01-11	altri el.	contingenza + EDR	TOTALE mensile
QUADRI	250,00	1.617,12	250,76	540,37	2.408,25
I	225,20	1.456,71		537,52	1.995,95
II	194,80	1.260,05		532,54	1.792,59
III	166,50	1.077,00		527,90	1.604,90
IV	144,00	931,46		524,22	1.455,68
V	130,10	841,53		521,94	1.363,47
VI	116,80	755,51		519,76	1.275,27
VII	100,00	646,83	5,16	517,51	1.169,50

### OPERATORI DI VENDITA

categorie				
I		879,27	530,04	1.409,31
II		736,58	526,11	1.262,69



# CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

CATANIA

AREA LAVORO E RELAZIONI SINDACALI  
RESPONSABILE Dr.ssa SILVIA CARRARA

## MINIMI CONTRATTUALI da settembre 2011

QUALIFICATI					
Livelli	Parametri	paga base dal 1-09-11	altri el.	contingenza + EDR	TOTALE mensile
QUADRI	250,00	1.639,69	250,76	540,37	2.430,82
I	225,20	1.477,04		537,52	2.016,28
II	194,80	1.277,64		532,54	1.810,18
III	166,50	1.092,03		527,90	1.619,93
IV	144,00	944,46		524,22	1.468,68
V	130,10	853,28		521,94	1.375,22
VI	116,80	766,05		519,76	1.285,81
VII	100,00	655,86	5,16	517,51	1.178,53

## OPERATORI DI VENDITA

OPERATORI DI VENDITA					
Categorie					
I		891,55		530,04	1.421,59
II		746,88		526,11	1.272,99

## tab. i - MINIMI CONTRATTUALI da aprile 2012

QUALIFICATI					
Livelli	Parametri	paga base dal 1-04-12	altri el.	contingenza + EDR	TOTALE mensile
QUADRI	250,00	1.665,73	250,76	540,37	2.456,86
I	225,20	1.500,50		537,52	2.039,74
II	194,80	1.297,93		532,54	1.830,47
III	166,50	1.109,37		527,90	1.637,27
IV	144,00	959,46		524,22	1.483,68
V	130,10	866,83		521,94	1.388,77
VI	116,80	778,22		519,76	1.297,98
VII	100,00	666,28	5,16	517,51	1.188,95

## OPERATORI DI VENDITA

OPERATORI DI VENDITA					
Categorie					
I		905,71		530,04	1.435,75
II		758,76		526,11	1.284,87



# CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

CATANIA  
AREA LAVORO E RELAZIONI SINDACALI  
RESPONSABILE Dr.ssa SILVIA CARRARA

**tab. I - MINIMI CONTRATTUALI da ottobre 2012**

QUALIFICATI					
Livelli	Parametri	paga base dal 1-10-12	altri el.	contingenza + EDR	TOTALE mensile
QUADRI	250,00	1.693,51	250,76	540,37	2.484,64
I	225,20	1.525,52		537,52	2.064,76
II	194,80	1.319,57		532,54	1.852,11
III	166,50	1.127,87		527,90	1.655,77
IV	144,00	975,46		524,22	1.499,68
V	130,10	881,28		521,94	1.403,22
VI	116,80	791,20		519,76	1.310,96
VII	100,00	677,38	5,16	517,51	1.200,05

#### OPERATORI DI VENDITA

Categorie					
I		920,81		530,04	1.450,85
II		771,44		526,11	1.297,55

**tab. m - MINIMI CONTRATTUALI da aprile 2013**

QUALIFICATI					
Livelli	Parametri	paga base dal 1-04-13	altri el.	contingenza + EDR	TOTALE mensile
QUADRI	250,00	1.721,29	250,76	540,37	2.522,42
I	225,20	1.550,54		537,52	2.089,78
II	194,80	1.341,21		532,54	1.873,75
III	166,50	1.146,37		527,90	1.674,27
IV	144,00	991,46		524,22	1.515,68
V	130,10	895,73		521,94	1.417,67
VI	116,80	804,18		519,76	1.323,94
VII	100,00	688,48	5,16	517,51	1.211,15

#### OPERATORI DI VENDITA

categorie					
I		935,91		530,04	1.465,95
II		784,12		526,11	1.310,23



**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESE PER L'ITALIA

CATANIA  
AREA LAVORO E RELAZIONI SINDACALI  
RESPONSABILE Dr.ssa SILVIA CARRARA

**tab. n - MINIMI CONTRATTUALI da ottobre 2013**

QUALIFICATI					
Livelli	Parametri	paga base dal 1-10-13	altri el.	contingenza + EDR	TOTALE Mensile
QUADRI	250,00	1.749,07	250,76	540,37	2.550,20
I	225,20	1.575,56		537,52	2.114,80
II	194,80	1.362,85		532,54	1.895,39
III	166,50	1.164,87		527,90	1.692,77
IV	144,00	1.007,46		524,22	1.531,68
V	130,10	910,18		521,94	1.432,12
VI	116,80	817,16		519,76	1.336,92
VII	100,00	699,58	5,16	517,51	1.222,25

OPERATORI DI VENDITA

categorie				
I		951,01	530,04	1.481,05
II		796,80	526,11	1.322,91